

Identiteitsprofiel CBB

versie 1.1. - mei 2023



Postbus 131, 3850 AC Ermelo • Paul Krugerweg 39, 3851 ZH Ermelo
0341-56 54 77 • WWW.CBB.NL • klantenservice@cbb.nl

Inhoud:

Revisie overzicht	3
Doel identiteitsprofiel	4
Identiteit van de CBB.....	5
Identiteit in de statuten	5
Identiteit in de arbeidsovereenkomst	6
Identiteit van de organisatie, de Raad van Toezicht, het College van Bestuur en de medewerkers van de CBB	6

Revisie overzicht

Datum	Versie	Wijziging
Mei 2023	1.1	<p>Dit document is aangepast als gevolg van de rechtsvormwijziging van de vereniging CBB naar stichting CBB en de hierbij behorende nieuwe statuten.</p> <p>Het bestuur van de vereniging CBB is Raad van Toezicht geworden van de stichting CBB; de algemeen directeur is College van Bestuur (directeur/bestuurder) geworden.</p>
November 2020	1.0	<p>Dit identiteitsdocument is vastgesteld door het bestuur van de vereniging CBB tijdens haar vergadering op 26 november 2020</p>

Doel identiteitsprofiel

Het doel van het identiteitsprofiel is om zowel de Raad van Toezicht, het College van Bestuur en de personeelsleden van de CBB te toetsen aan het profiel.

Het College van Bestuur (directeur/bestuurder) van de CBB heeft het mandaat om personeelsleden te benoemen.

Het identiteitsprofiel heeft zowel een functie bij het benoemen van personeelsleden als ook bij het houden van de periodieke functioneringsgesprekken.

Zowel de leden van de Raad van Toezicht en het College van Bestuur als medewerkers (zowel in loondienst als via WsW-inhuurcontracten) zijn hierop aanspreekbaar.

Het identiteitsprofiel geldt niet voor de vele vrijwilligers die bij de CBB actief zijn. Vrijwilligers worden voornamelijk ingezet voor het inlezen van lectuur, maar ook als consultants om met name ouderen te leiden naar de voorziening en te ondersteunen in het gebruik hiervan.

De CBB is de enige overgebleven organisatie die specifiek de productie van christelijke lectuur in aangepaste leesvormen verzorgt. De scope van de CBB is dan ook in de loop van de geschiedenis verschoven. De CBB heeft nu de taak en verantwoordelijkheid om, naast participatie in de bibliotheekvoorziening Aangepast Lezen, in samenwerking met zo veel mogelijk christelijke organisaties een collectie samen te stellen, waarbij ruimte is voor alle richtingen en stromingen binnen het protestants-christelijke deel.

De leden van de Raad van Toezicht, het College van Bestuur en de medewerkers zijn feitelijk ook mede ambassadeurs. Om die reden wordt gestreefd naar een zo'n breed mogelijke afspiegeling van het protestants-christelijke volksdeel, waarbij voortdurend rekening gehouden moet worden met de brede opvattingen binnen de christelijke leefwereld en de grote kerkelijke verscheidenheid van het protestants-christelijke erf.

Daarnaast maakt de CBB ook niet identiteitsgebonden producties voor musea, onderwijsinstellingen e.a..

Identiteit van de CBB

De CBB stelt vanuit een protestants-christelijke levensbeschouwing lectuur in passende leesvormen beschikbaar voor mensen met een leesbeperking. Daarbij wordt rekening gehouden met de brede opvattingen binnen de christelijke leefwereld en de kerkelijke verscheidenheid van het protestants-christelijke erf.

Identiteit in de statuten

In de statuten van de stichting CBB luidt de grondslag, doel en middelen als volgt:

Grondslag – artikel 3

De stichting heeft als grondslag Gods Woord naar de uitlegging van de Drie Formulieren van Enigheid.

Doel en middelen – artikel 4

1. De stichting heeft tot doel om vanuit een protestants-christelijke levensovertuiging te voorzien in de behoefte aan lectuur en informatie bij blinden, slechtzienden, als mede bij anderszins gehandicapten die zijn aangewezen op een aangepaste vorm van lectuurvoorziening.
2. Zij tracht dit doel met name te verwezenlijken door in samenwerking met aan de stichting gelieerde organisaties publicaties uit te geven, met gebruikmaking van communicatiemiddelen en (technische) apparatuur en alle andere wettige middelen, die aan het doel bevorderlijk kunnen zijn.
3. Daarnaast stelt de stichting zich ten doel om informatie in de meest brede zin van overheden, bedrijven, kerken en organisaties toegankelijker te maken voor personen met een leesbeperking. Hiermee beoogt de stichting een bijdrage te leveren aan een inclusievere samenleving voor mensen met een leesbeperking.

4. Dit doel tracht de stichting voor de genoemde doelgroep te realiseren in zowel binnen- als buitenland.

Identiteit in de arbeidsovereenkomst

De identiteit is in de arbeidsovereenkomst als volgt geformuleerd (artikel 2):
“De werknemer verklaart door ondertekening van deze arbeidsovereenkomst in te stemmen met de op de Bijbel gebaseerde protestants-christelijke geloofsovertuiging van de CBB alsmede het door de CBB daarop baseren van haar bedrijfsvoering en handelen.”

Dit identiteitsdocument geldt niet alleen bij de benoeming maar ook tijdens het dienstverband. Distantieert het personeelslid zich van het identiteitsdocument of handelt hij/zij in strijd met dit document, dan kan dit rechtspositionele gevolgen hebben. Dit ter beoordeling door het College van Bestuur en de Raad van Toezicht gezamenlijk.

Dit identiteitsdocument is onderdeel van de arbeidsovereenkomst en dient door de nieuwe werknemer ondertekend te worden.

Identiteit van de organisatie, de Raad van Toezicht, het College van Bestuur en de medewerkers van de CBB

De organisatie van de CBB wil werken vanuit een protestants-christelijke identiteit om haar doelstellingen te bereiken, namelijk om mensen met een leesbeperking de mogelijkheid te bieden christelijke lectuur te (blijven) lezen. Dat betekent dat zij dienstbaar wil zijn aan mensen die ondersteuning nodig hebben. Vanuit deze kernwaarde wil zij een organisatie inrichten en bedrijfsvoeren om het doel van de CBB te bereiken.

De identiteit van een organisatie wordt voor een groot deel bepaald door de identiteit van de medewerkers. De CBB heeft een protestants-christelijke identiteit.

Het is belangrijk dat medewerkers zich hierin herkennen. Daarom verwachten wij van al onze medewerkers verbondenheid met deze identiteit.

Concreet betekent dat:

1. Instemming met artikel 2, van de arbeidsovereenkomst. Zie hiervoor geformuleerd.
2. Lid of aantoonbare betrokkenheid bij een protestants-christelijke geloofsgemeenschap.
3. Is identiteitsdrager van de protestants-christelijke levensovertuiging. Dit vraagt een authentieke christelijke levenshouding die te zien is in de omgang met de ander, in respect, loyaliteit, betrokkenheid, geloofwaardigheid, meelevens, aandacht voor welbevinden en taalgebruik.
4. Handelt dienstbaar, verantwoordt zich over zijn/haar handelen en is aanspreekbaar op zijn/haar handelen.
5. Zet zich volledig in voor het realiseren van de doelen van de organisatie.
6. Gedraagt zich integer en verantwoordelijk. Het belang van de organisatie mag niet vermengd worden met eigen belang. In privé uitingen via (sociale) media mag de organisatie geen schade worden toegebracht of de privacy van collega's worden geschonden.
7. Bezoekt de (personeels)bijeenkomsten van de CBB waar de Bijbel en het gebed een concrete plaats heeft.
8. De medewerker is ambassadeur van de CBB en handelt ook buiten werktijd niet in strijd met dit profiel.

Dit identiteitsdocument is vastgesteld door het bestuur van de vereniging CBB tijdens haar vergadering op 26 november 2020 en aangepast in mei 2023 als gevolg van de rechtsvormwijziging van de vereniging CBB naar de stichting CBB.
